

秋からの運動で 安心して働き続けられる 職場、賃金・労働条件をつくる



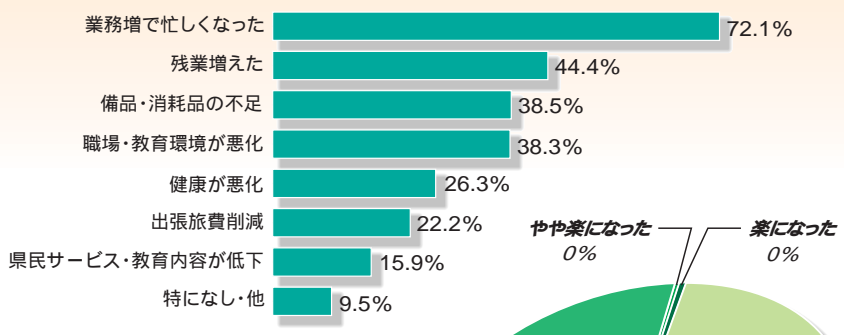
秋季重点要求

- 基本賃金引上げ
- 県独自賃金削減の撤回
- 一時金引き上げ、役職加算改善
- 地域手当全県一律支給
- 扶養手当引き上げ
- 住居手当の廃止反対
- 査定賃金・勤勉手当の査定反対
- 労働時間短縮、時間外労働縮減
- 介護・子育て支援制度の充実
- 子育て休暇を中学校まで対象に
- 育児休業の給料調整100%に
- 介護のための特別休暇を
- 非常勤職員に祝祭日の保障を

残業は月80時間以上、休憩もとれない 人員削減で職場環境は「悪化の一途」

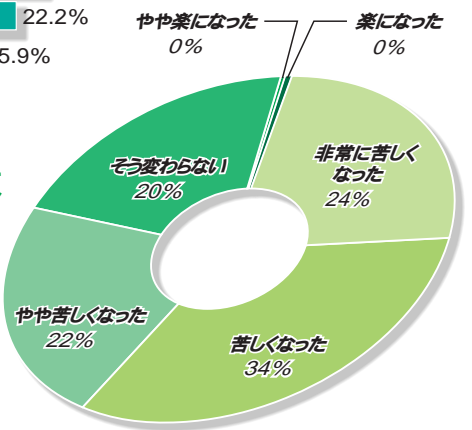
Q 人員・予算削減の影響

業務増え、職場・教育環境悪化 (複数回答)



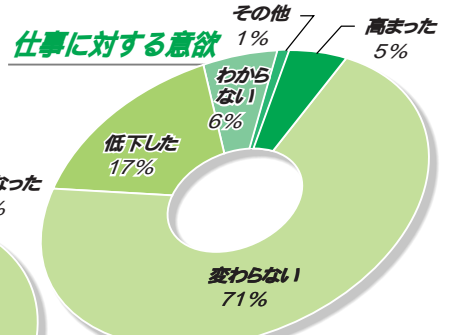
Q 昨年と比べて生活は

苦しかった80% (非常に～やや)

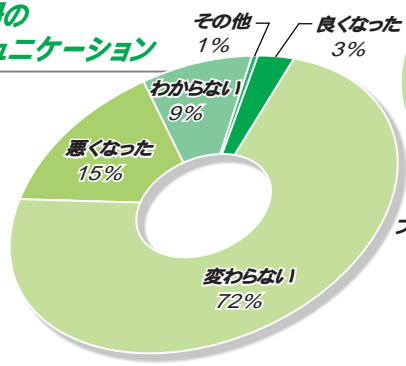


Q 目標申告 (=チャレンジ) の影響は

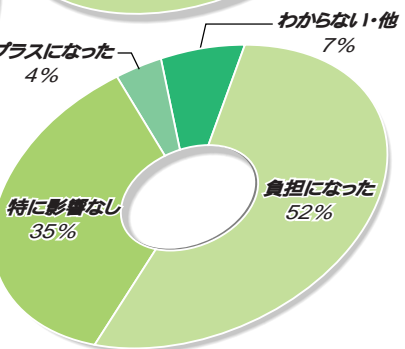
意欲高まる、わずか5%
業務に負担54%



職場のコミュニケーション

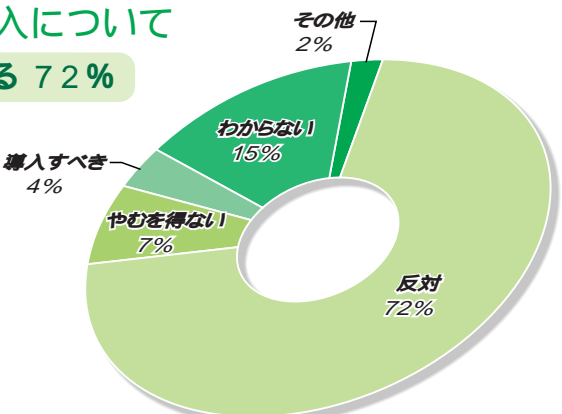


日常業務への影響は



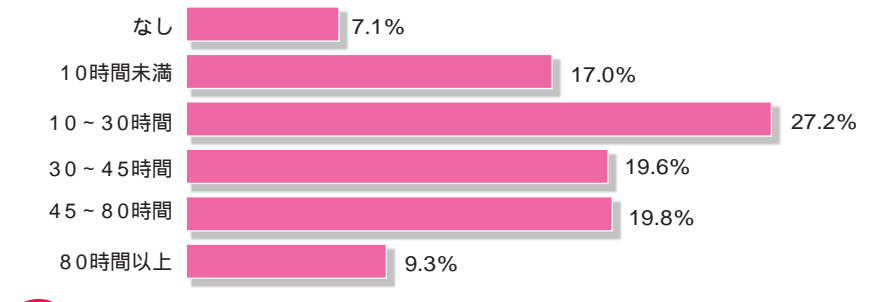
Q 査定賃金導入について

「反対」昨年上回る72%



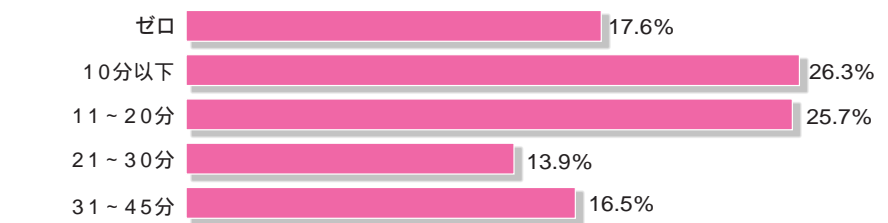
Q 月の残業時間

3人に1人が45時間以上
80時間以上1割(過労死ライン)



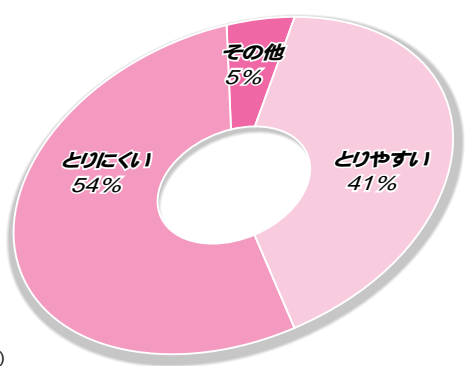
Q 教職員の休憩時間

20分以下が7割、6人に1人はゼロ

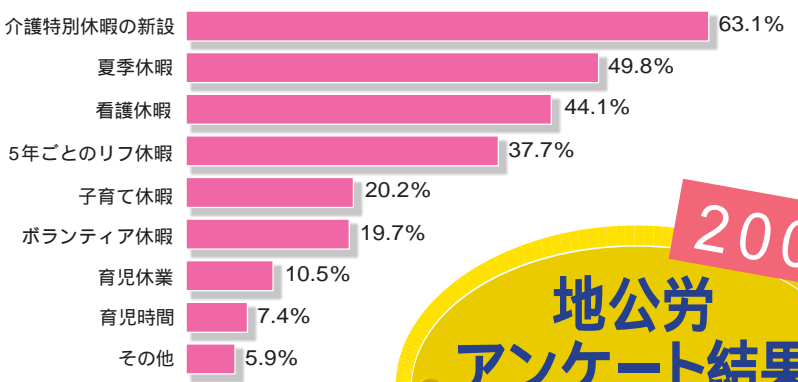


Q 年休について

「とりにくい」が半数以上



Q 拡充したい休暇 (複数回答)



ムダな大規模開発をやめ県財政再建、福祉・医療・教育の充実を

地公労 千葉県教職員組合・千葉県高等学校教職員組合・千葉県職員労働組合